

**DISPROEL S.A.**, es una empresa colombiana dedicada a ofrecer soluciones para la optimización del uso de la energía.

Los pilares de nuestra organización son la calidad, el mejoramiento continuo a todos los niveles de la organización y la innovación en nuestros productos para ofrecer soluciones que superen las expectativas de nuestros clientes. Para tal fin trabajamos bajo los lineamientos de las Normas ISO 9001 y normatividad vigente en SG-SST y SGC, con el objetivo de prevenir accidentes de trabajo, aparición de enfermedades laborales y garantizar la conformidad de los productos.

En **DISPROEL S.A.**, estamos comprometidos a:

- Implementar de manera eficiente el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo como eje central la fabricación de productos conformes, la identificación y eliminación de peligros, evaluación, valoración y reducción de los riesgos y el abordaje en escala de priorización por nivel de exposición o generación y probabilidad de ocurrencia.
- Promover un buen ambiente laboral por medio del liderazgo y la participación de todos los colaboradores para alcanzar buenos resultados y asegurar el cumplimiento de las metas, para contribuir a la mejora continua de nuestro sistema integrado de gestión.
- Fomentar la asistencia de los colaboradores a capacitaciones programas educativos enfocados en calidad y en prevención, promoción y control de riesgos laborales con el fin de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- Destinar los recursos físicos, humanos y financieros necesarios para el buen funcionamiento del Sistema integrado de gestión.
- Implementar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral y a desarrollar acciones para garantizar el respeto a la dignidad de cada persona, ya que una conducta respetuosa y profesional potencia nuestra misión, promueve la productividad, minimiza los conflictos y mejora el bienestar laboral.

POLÍTICA DE GESTIÓN EMPRESARIAL	VERSIÓN:4 FECHA: 1/04/2022
---------------------------------	-------------------------------

- Detección, prevención, mitigación y control de emergencias empresariales, con el fin de evitar que las actividades desarrolladas dentro de la organización, ocasionen amenazas a la salud de los empleados, visitantes o personas de la comunidad, así como en la infraestructura física, económica y al medio ambiente.

Garantizamos el éxito de esta política empresarial mediante su adecuada difusión, aplicación, medición constante y seguimiento de los planes de desarrollo a corto, mediano y largo plazo para todos los colaboradores de la empresa, independiente de su forma de contratación, por lo que se incluyen los trabajadores o empresas contratistas y subcontratistas.



**CARLOS CORZO GÁRDENAS**  
Representante Legal  
Abril de 2022

<b>CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO</b>		
<b>POLÍTICA DE GESTIÓN EMPRESARIAL</b>		
<b>VERSIÓN</b>	<b>PROCEDIMIENTO</b>	<b>FECHA</b>
1	Elaboración del documento	22/03/2018
2	Actualización representante legal	01/08/2019
3	Unificación de la política de Gestión empresarial con: Política de SST, Política de Acoso laboral y Política de Emergencias.	01/10/2021
4	Cambio de logo	1/04/2022