

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y DROGAS

En virtud de que es responsabilidad de **DISPROEL S.A.** proteger la salud, bienestar y un ambiente laboral seguro, ha definido y establecido una política para la prevención de consumo de alcohol, tabaco y drogas. Esto, con el fin de promover, prevenir y fomentar el bienestar de los trabajadores, contratistas, usuarios y familias que visitan las instalaciones físicas de la empresa, siendo consciente que los efectos nocivos del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas afectan la salud integral, el desempeño, el ambiente laboral e inciden en la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo.

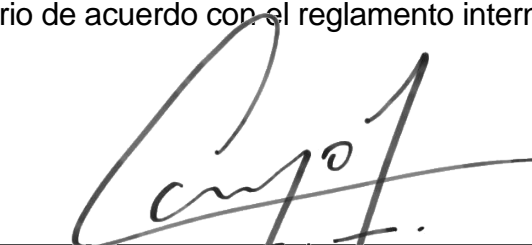
Por lo tanto, con el ánimo en el mejoramiento del desempeño laboral, el fomento de los hábitos y estilos de vida saludable y el cumplimiento de lo establecido en la resolución 1075 de 1992, la resolución 4225 de 1992, la resolución 2646 de 2008, la resolución 624 de 2025 y la resolución 1843 de 2025, se establece los siguientes parámetros:

- Está prohibido el uso, posesión y/o comercialización de drogas ilícitas, bebidas embriagantes, al igual que el uso inapropiado de sustancias psicotrópicas o químicas controladas en las instalaciones de la empresa. Dicha prohibición se extiende a cualquier situación de trabajo que involucre a la misma, sus activos, sus colaboradores, usuarios, proveedores, clientes, contratistas y partes interesadas.
- Está prohibido presentarse en las instalaciones de la empresa o lugares que involucre a la misma bajo la influencia del alcohol, estupefacientes o sustancias psicotrópicas que afecten su desempeño laboral y que ubiquen en un riesgo inminente su seguridad y la de los demás colaboradores.
- Se prohíbe el consumo de tabaco, sustancias psicoactivas o bebidas alcohólicas, durante el desarrollo de actividades y/o funciones dentro de las instalaciones de la empresa.
- Los colaboradores que estén tomando cualquier medicamento que pueda interferir en sus habilidades para realizar sus normales labores de trabajo en forma segura y eficiente deberán reportarlo en forma anticipada a su jefe inmediato.

- Ningún colaborador podrá operar vehículos o cualquier medio de transporte, maquinaria, equipos y herramientas durante su jornada laboral bajo los efectos del alcohol, drogas y/o alguna sustancia psicoactiva o medicamento que pudiera afectar su capacidad para trabajar de manera segura.
- Promover actividades de sensibilización y de capacitación para los trabajadores, contratistas y temporales que buscan la creación de hábitos y estilos de vida saludables y es responsabilidad de cada uno de ellos participar en las diferentes actividades que se programen.
- **DISPROEL S.A.** podrá realizar pruebas de alcohol y drogas a través del personal autorizado para tales fines, previa autorización del colaborador sometido a la prueba. Lo anterior, con el fin de prevenir y mitigar la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o enfermedades de origen laboral. Estas pruebas se realizarán conforme con la resolución 1843 de 2025 y la norma que la adicione, aclare, modifique o derogue.
- Adoptar el Manual para la señalización de los ambientes 100% libres de humo de tabaco y aerosoles emitidos por sucedáneos e imitadores, contenido en el anexo técnico de la resolución 624 de 2025.

Los trabajadores deberán tener una conducta responsable y participativa en las acciones de sensibilización que promuevan el cumplimiento de esta política.

El cumplimiento de esta política y de las reglas o normas que se deriven de ella son obligaciones contractuales y su incumplimiento se entendera como falta grave que implica proceso disciplinario de acuerdo con el reglamento interno de trabajo.



CARLOS CORZO CÁRDENAS
Representante Legal
Julio de 2025

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y DROGAS	VERSIÓN: 4 FECHA: 25/07/2025
------------------------------------------------------------------	---------------------------------

CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO		
VERSIÓN	PROCEDIMIENTO	FECHA
1	Elaboración del documento	22/06/2017
2	Actualización representante legal	01/08/2019
3	Actualización de logo empresarial e inclusión de ítems correspondientes a posesión y venta de sustancias psicoactivas y medicamentos que interfieran con el adecuado desarrollo de actividades	24/06/2022
4	Inclusión de ítem de adopción del manual para señalización de ambientes 100% libres de humo de tabaco y aerosoles emitidos por sucedáneos e imitadores de acuerdo a la resolución 624 de 2025 y actualización de ítem de acuerdo a la resolución 1843 de 2025.	25/07/2025